

استمارة مستخلصات رسائل واطاريح الماجستير والدكتوراه في جامعة البصرة

اسم الطالب : محمود شاكر عاشور المنصوري

اسم الكلية : الادارة والاقتصاد

اسم المشرف : طاهر محسن منصور الغالبي

اسم القسم : ادارة اعمال

الشهادة : دكتوراه

التخصص : ادارة اعمال

عنوان الرسالة او الاطروحة :

الدعم التنظيمي المدرك متغيرا وسيطا بين ادارة الاحتواء العالي للموارد البشرية ومخرجات العمل الموقفية

ملخص الرسالة او الاطروحة

تهدف الدراسة الحالية الى الكشف عن الدور الوسيط للدعم التنظيمي المدرك بين ادارة الاحتواء العالي ومخرجات العمل الموقفية ببعديها الرضا الوظيفي والالتزام التنظيمي ، اتبعت الدراسة المنهج الاستنباطي كمنهج للبحث اما استراتيجية البحث المتبعة فهي استراتيجية المسح التحليلي ، شمل مجتمع الدراسة العاملين في هيات شركة نفط الجنوب التي عددها خمسة عشر هياة وهي (هياة : العمليات ، هياة الحقول ، الحفر والاستصلاح ، نفط ذي قار ، الهندسية ، التخطيط والمتابعة ، المشاريع ، التجارية ، المواد ، النقليات ، الادارية ، المالية ، المياه ، غرب القرنة 1 ، تشغيل الزبير) وكان حجم عينة الدراسة 453 موظفاً ، اعتمد الباحث في دراسته على مجموعة من الأدوات لجمع المعلومات والبيانات التي تخدم موضوع الدراسة الحالية ومنها المعايشة الميدانية والمقابلة الشخصية واستمارة الاستبيانة .

College : of Administration and Economics

Name of student : Mahmood sh. Ashour Al - Mansory

Dept : Business Management

Name of supervisor : Taher Mahsen Mansoor

Certificate : Business Management

Specialization : Ph.D

the present study aims at exploring the mediating role of the perceived organizational support between high involvement management and the and the situational outcomes in their two dimensions job satisfaction and organizational commitment , the deductive approach has been pursued in this study as a research method while the strategy that is adopted here represented in an analytical survey. the sample population included those who work for south oil company divisions which are fifteen ones (operation division , transportation division ,oilfield division, drilling and rehabilitation division,Thy Qar oilfields division, engineering division, planning and following division, project division, commercial division, materials division, administrative division, water division, West Qurna 1 and Zubeir field operation division) which was about 453 employees , the researcher based on a number of tools to gather information and data that support the topic of the current study among them the field coexistence and face to face interviews as well as the survey form.