

الملخص

اشتملت الرسالة على خمسة أبواب وتضمن الباب الأول على المقدمة وأهمية البحث والتي كانت (في أن المناخ التنظيمي يعد مفهوماً لحصيلة العلاقات الاجتماعية داخل المؤسسات المختلفة وتأثير ذلك على مستويات الأداء الإداري للعاملين) وكذلك احتوت على عدة أهداف أهمها (التعرف على العلاقة بين مجالات المناخ التنظيمي ومجالات الأداء الإداري في الشعب الكشفية في مديريات النشاط الرياضي والكشفي . اما الباب الثاني فتضمن الدراسات النظرية وأهمها) المناخ التنظيمي والأداء الإداري) اما الباب الثالث فقد تم فيه اختيار المنهج المستخدم وكان المنهج المستخدم المنهج الوصفي وذلك لملائم لمشكلة البحث وقد تم اختيار العينة من المعلمين والمدرسين العاملين في الشعب الكشفية في مديريات النشاط الرياضي والكشفي وكان عددهم 90 معلماً ومدرساً من مجتمع البحث وبعد ان تمت مناقشة النتائج في الباب الرابع توصل الباحث إلى عدة استنتاجات وأهمها وجود علاقة ارتباط معنوية بين مجالات المناخ التنظيمي ومجالات الأداء الإداري.

Abstract

The message included five sections: The first section consists of introduction importance of search that it was the organizational climate considers concept for result of social relationship inside classical establishments and effect on the levels in the administrative performance for workers and also includes many objectives the best one . We must know the relationship between the organizational climate and administrative performance . In the scouting people in the departments of physical and scout. The second section includes the oretical studies the best one: the organizational climate and administrative performance. The third section progress ire curriculum was chosen. Descriptive curriculum was suitable for searches problem. On a sample of teachers and teachers working in the scouting people in the departments of sports and scouts were chosen ninety of them from curriculum of search. In the fourth section we discussed the results. The scholar have got many conclusions. The important one there is a contact relationship between the organizational climate and a ministrative performance.