



University of Basrah's policy in Protecting those who Report Discrimination from Educational and Employment Deprivation

سياسة جامعة البصرة التي تحمي اولئك الذين يبلغون عن التمييز من الحرمان التعليمي او الوظيفي

ان المساواة وعدم التمييز بصورة عامة وفي مجالي التعليم و تولي الوظائف العامة بصورة خاصة , تعد من المبادئ المنصوص عليها في المواثيق الدولية المعنية بحقوق الانسان كاتفاقية مكافحة التمييز في مجال التعليم لسنة 1960, فضلاً عن الاشارة اليها في دساتير الدول ومنها دستور جمهورية العراق لسنة 2005, الذي نص في (م 14) منه على (العراقيون متساوون امام القانون دون تمييز بسبب الجنس او العرق او القومية او الأصل او اللون او الدين او المذهب او المعتقد او الرأي او الوضع الاقتصادي او الاجتماعي). و(م 34 ثانيا) منه نصت على (التعليم المجاني حق لكل العراقيين في مختلف مراحلهم). و (م 16) منه نصت على (تكافؤ الفرص حق مكفول لجميع العراقيين، وتكفل الدولة اتخاذ الاجراءات اللازمة لتحقيق ذلك)، يتضح من النصوص اعلاه ان للمساواة في الفلسفة الدستورية مظهران يتمثل الاول بإزالة التمييز بين الافراد بسبب الجنس او العرق او اللغة او الانتماء او العقيدة، ويمثل الثاني بتثبيت قيمة العدل لدى الافراد سواء فيما بينهم او في مواجهة مؤسسات الدولة.

والتزاماً بنصوص الدستور العراقي تعمل جامعة البصرة على تثبيت قيمة المساواة في المجتمع، وتحمي أولئك الذي يسعون إلى تحقيقها كالأشخاص الذين يبلغون عن التمييز سواء في المجال التعليمي أو المجال الوظيفي، ولضمان استمرار مضي الجامعة بتنفيذ سياستها في تحقيق المساواة فأنها وضعت السياسة الخاصة بحماية هؤلاء الأشخاص، والتي تتمثل بالآتي:

المادة الاولى:

فتح قنوات خاصة ومحاطة بالسرية للتواصل مع الأشخاص الذين يبلغون عن حالات التمييز في المجال التعليمي أو الوظيفي.

المادة الثانية:

يتم التكتم بدرجة عالية على هوية المبلغ سواء أسمه أو جنسه أو عمره أو وظيفته أو أي معلومة من شأنها أن تدل على شخصية المبلغ.

المادة الثالثة:

في حالة الابلاغ عن وجود حالة تمييز وظيفي أو تعليمي يتم إخبار قسم الشؤون القانونية في الجامعة ليتخذ إجراءاته الإصولية بصورة سرية جداً، وأن تطلب الأمر الإنتقال إلى خارج مقر القسم لإجراء التحقيق بشأن التبليغ.



University of Basrah's policy in Protecting those who Report Discrimination from Educational and Employment Deprivation

سياسة جامعة البصرة التي تحمي اولئك الذين يبلغون عن التمييز من الحرمان التعليمي او الوظيفي

المادة الرابعة:

يكون التعامل مع حالة الإبلاغ في مقر الجامعة محصورا بقسم الشؤون وأمانة المجلس وذلك للحفاظ على سرية المعلومات في أضيق نطاق ممكن.

المادة الخامسة:

تبلغ نتيجة التحقيق إلى أمانة المجلس ليتخذ الإجراء اللازم بشأنها بأسرع وقت ممكن.

المادة السادسة:

إلزام الجامعة بكافة تشكيلاتها بإقامة محاضرات توعوية وتثقيفية للكادر الوظيفي والتدريسي، تشجع على الإبلاغ عن حالات التمييز، وفتح قنوات أمنة وسرية لغرض الإبلاغ عن هذه الحالات.

المادة السابعة:

لغرض التأكد من جدية الإبلاغ يتم إعلام المبلغ عن حالة التمييز أنه إذا كان إبلاغه كيديا فسوف تتخذ بشأنه الإجراءات التي تتخذ بحق مقدمي البلاغات الكيدية وحسب القانون.

المادة الثامنة:

ترفع تقارير دورية من قبل قسم الشؤون القانونية في الجامعة إلى أمانة المجلس تبين عدد حالات الابلاغ ونوعه ونتيجة التحقيق وأي مقترحات أو توصيات للإرتقاء بعمل القسم في هذا الجانب.



University of Basrah's policy in Protecting those who Report Discrimination from Educational and Employment Deprivation

سياسة جامعة البصرة التي تحمي اولئك الذين يبلغون عن التمييز من الحرمان التعليمي او الوظيفي

Equality and non-discrimination in general, and in the fields of education and the assumption of public office in particular, are among the principles stipulated in international human rights instruments, such as the 1960 Convention Against Discrimination in the Field of Education. In addition to referring to it in the state constitutions, including the Constitution of the Republic of Iraq for the year 2005, which stipulates in (A 14) that (Iraqis are equal before the law without discrimination due to gender, race, nationality, origin, color, religion, sect, belief, opinion, economic status, or Social). And (A 13 second) stipulates (free education is a right for all Iraqis in all stages), (A16) from it specifies (equal opportunity is a right guaranteed to all Iraqis, and the state guarantees taking the necessary measures to achieve this). It is clear from the above texts that equality in constitutional philosophy has two aspects. The first is eliminating discrimination between individuals on the grounds of gender, race, language, affiliation, or belief. The second represents the fixation of the value of justice among individuals, whether among themselves or in confronting state institutions.

In compliance with the provisions of the Iraqi constitution, the University of Basra is working to establish the value of equality in society and protecting those who seek to achieve it, such as people who report excellence, whether in the educational or career field. To ensure that the University continues to implement its policy to achieve equality, it has developed a system for the protection of these persons, which is represented by:

Article one:

Opening private and confidential channels to communicate with people who report cases of distinction in the educational or career field.

Article two:

The reporter's identity is kept to a high degree, whether his name, gender, age, job, or any information that may indicate the reporter's identity.

Article three:

Suppose a case of employment or educational discrimination is reported. In that case, the affairs department at the University is informed about taking its



University of Basrah's policy in Protecting those who Report Discrimination from Educational and Employment Deprivation

سياسة جامعة البصرة التي تحمي اولئك الذين يبلغون عن التمييز من الحرمان التعليمي او الوظيفي

fundamental measures confidential. It is required to move outside the department's headquarters to conduct an investigation regarding the notification.

Article Four:

Dealing with the case of reporting at the University's headquarters is limited to the affairs department and the Council's secretariat, to maintain the confidentiality of information in the narrowest possible range.

Article five:

The results of the investigation shall be reported to the secretariat of the Council, for the necessary action to be taken regarding it as soon as possible.

Article Six:

Obliging the University in all its formations to set up awareness and educational preparations for the staff and teaching staff, encouraging them to report discrimination cases and opening safe and confidential channels to report these cases.

Article Seven:

To ensure the seriousness of the reporting, the whistle-blower is informed about the case of discrimination that if the report was malicious, we would take measures regarding it against the submitters of malicious reports, according to the law.

Article Eight:

Periodic reports shall be submitted by the Legal Affairs Department at the University to the Council Secretariat, indicating the number and type of reporting cases, the investigation results, and any suggestions or recommendations to advance the department's work in this aspect.

Policy code	BAS010304
Policy title	سياسة جامعة البصرة التي تحمي اولئك الذين يبلغون عن التمييز من الحرمان التعليمي او الوظيفي University of Basrah's policy in Protecting those who Report Discrimination from Educational and Employment Deprivation
Approving body	University council
Next review date	15.09.2021
Related procedures	N/A
Previous review date	15.09.2020
Prepared by	الأستاذ المساعد اعتدال عبدالباقي يوسف Assistant Professor Itidal Abdulbaqi Yousif