



University of Basrah's policy in the Prevention of Discrimination against Women

سياسة جامعة البصرة لمنع التمييز ضد المرأة

أن جميع الناس يولدون أحرارا ومتساوين في الكرامة والحقوق، وأن لكل إنسان حق التمتع بجميع الحقوق والحريات، دون أي تمييز، بما في ذلك التمييز القائم على الجنس.

ويقع على الدولة واجب ضمان مساواة الرجل والمرأة في حق التمتع بجميع الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والمدنية والسياسية.

العراق عضو في الاتفاقيات الدولية المعقودة برعاية الأمم المتحدة والوكالات المتخصصة، التي تشجع مساواة الرجل والمرأة في الحقوق.

أن التمييز ضد المرأة يشكل انتهاكا لمبدأي المساواة في الحقوق واحترام كرامة الإنسان، ويعد عقبة أمام مشاركة المرأة، على قدم المساواة مع الرجل، في حياة بلدهما السياسية والاجتماعية والاقتصادية والثقافية، ويعوق نمو رخاء المجتمع والأسرة، ويزيد من صعوبة التنمية الكاملة لإمكانات المرأة في خدمة بلدها والبشرية.

ان التنمية التامة والكاملة لأي بلد، ورفاهية العالم، وقضية السلم، تتطلب جميعا مشاركة المرأة، على قدم المساواة مع الرجل، أقصى مشاركة ممكنة في جميع الميادين.

عرفت اتفاقية مناهضة التمييز ضد المرأة في المادة الاولى منها التمييز ضد المرأة بأنه ((أي تفرقة أو استبعاد أو تقييد يتم على أساس الجنس ويكون من آثاره أو أغراضه، توهين أو إحباط الاعتراف للمرأة بحقوق الإنسان والحريات الأساسية في الميادين السياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية والمدنية أو في أي ميدان آخر، أو توهين أو إحباط تمتعها بهذه الحقوق أو ممارستها لها، بصرف النظر عن حالتها الزوجية وعلى أساس المساواة بينها وبين الرجل)).

سياسة جامعة البصرة لمناهضة التمييز ضد المرأة

المادة الاولى:

تهدف جامعة البصرة إلى تحقيق الاغراض التالية:

- 1- توعية المجتمع الجامعي من طلبة ومنتسبين ومراجعين بضرورة تحقيق المساواة بين المرأة والرجل على جميع الاصعدة الثقافية والاجتماعية والاقتصادية.
- 2- تشجيع الجميع ممن يرتادون الجامعة على اتباع السلوك الذي يؤدي إلى تحقيق العدالة والانصاف والمساواة بين الجنسين واحترام حقوق المرأة.
- 3- تطبيق الجامعة للتشريعات الوطنية والدولية الخاصة بتحقيق مبدأ عدم التمييز ضد المرأة بسبب الجنس.



University of Basrah's policy in the Prevention of Discrimination against Women

سياسة جامعة البصرة لمنع التمييز ضد المرأة

- 4- العمل على خلق بيئة مستقرة وآمنة لعمل ودراسة المرأة معززة بمبادئ القانون التي تنص على المساواة بين الجنسين.
- 5- تقديم المساعدة لأولئك اللواتي يتعرضن للتمييز في داخل المجتمع الجامعي.

المادة الثانية:

تشكل لجنة تتولى وضع منهجية تنفيذ السياسة الخاصة بمنع التمييز ضد المرأة ومراقبة تنفيذها على أن يكون العنصر النسوي من ضمن أعضائها.

المادة الثالثة:

يمنع كل ما من شأنه التحريض على العنصرية الجنسية، أو الدعوة الى حصر التعليم بالذكور والترويج لفكرة أن المرأة يجب أن يحصر دور في نطاق معين دون سواه.

المادة الرابعة:

قيام قسم الاعلام في الجامعة بنشاطات من شأنها تعزيز مبدأ المساواة وعدم التمييز مثل:

- 1- طبع بوسترات تمنع استخدام اي شكل من أشكال العنف ضد المرأة.
- 2- القيام بعمل أفلام فيديو توعوية وتوضيحية وتوعوية تحث على رفع الوعي لدى المجتمع الجامعي من طلبة ومنتسبين.
- 3- عقد سلسلة من الندوات والورش والمحاضرات الدورية بالتعاون مع الكليات المختلفة، تخص الموضوع سواء أكانت حضوريا أم الكترونيا.
- 4- التركيز على عرض السياسة بشكل واضح للجمهور من مرتادي الجامعة باختلاف اصنافهم.
- 5- التعريف باتفاقية مناهضة التمييز ضد المرأة (سيداو) والتشريعات العراقية بقدر تعلق الامر بتحقيق هذا المبدأ.
- 6- تخصيص يوم للاحتفال بالمرأة وتكريم المتميزات من الموظفات أو الطالبات في يوم المرأة العالمي.



University of Basrah's policy in the Prevention of Discrimination against Women

سياسة جامعة البصرة لمنع التمييز ضد المرأة

المادة الخامسة:

تشكيل لجنة خاصة لتلقي الشكاوى الخاصة بحالات التمييز ضد المرأة ليتم النظر فيها على وجه السرعة وتولمها الجامعة أهمية خاصة، وتتولى هذه اللجنة وبالتعاون مع قسم الشؤون القانونية بوضع السياق الإداري الذي يجب اتباعه وتحديد الافعال التي تعتبر تمييزا ضد المرأة والجزاءات المترتبة عليها استنادا للتشريعات النافذة.

المادة السادسة:

عقد بروتوكولات تعاون مع المنظمات الدولية والمحلية لدعم سياسة الجامعة هذه تتضمن دورات تدريبية للكادر المشرف على تنفيذ السياسة في الجامعة والكليات التابعة لها فضلا عن إقامة المحاضرات والورش والندوات.

المادة السابعة:

على اللجنة (المذكورة في المادة الثانية) مراجعة السياسة بصورة دورية وتطويرها وفقا لما يفرزه الواقع من تطبيقات ومن خلال الاطلاع على التجارب المختلفة في الجامعات المتنوعة.

المادة الثامنة:

يتم تشكيل لجان فرعية في كل الكليات التابعة للجامعة والمراكز البحثية فيها تعمل على تنفيذ السياسة المذكورة وتكون تابعة في عملها للجنة المركزية المشار اليها في المادة الثانية اعلاه.



University of Basrah's policy in the Prevention of Discrimination against Women

سياسة جامعة البصرة لمنع التمييز ضد المرأة

All people are born free and are equal in dignity and rights. Every human being has the right to enjoy all rights and freedoms without discrimination, including discrimination based on gender.

The state must ensure men's and women's equal right to enjoy economic, social, cultural, civil, and political rights.

Iraq is a member of international conventions concluded under the United Nations and specialized agencies' auspices, which promote equal rights for men and women.

Discrimination against women constitutes a violation of the principles of equality in the rights and respect for human dignity, and is an obstacle to the participation of women, on an equal basis with men, in the political, social, economic, and cultural life of their country, and impedes the growth of the prosperity of society and the family, and makes it more difficult to fully develop the potential of women in the service of her country and humanity.

The complete development of any country, the prosperity of the world, and the cause of peace all require women's participation, on an equal basis with men, the maximum possible involvement in all fields.

The Convention of Discrimination Against Women defines in Article I of its discrimination against women as ((any distinction, exclusion or restriction that takes place based on gender, where one of its effects or symptoms is a weakening or frustration of the recognition of women with human rights and fundamental freedoms in the political, economic, social, cultural and civil fields or any field. Delaying, undermining or frustrating the enjoyment or exercise of these rights, Regardless of her marital status and based on equality between her and men)).

University of Basrah's policy to combat discrimination against women

Article one:

The University of Basrah aims to achieve the following objectives:

- 1- Raising awareness in the university's community, including students, associates, and auditors, of the need for equality between women and men on all cultural, social, and economic levels.
- 2- Encouraging everyone who attends the university to follow a behavior that leads to justice, equity, gender equality, and respect for women's rights.



University of Basrah's policy in the Prevention of Discrimination against Women

سياسة جامعة البصرة لمنع التمييز ضد المرأة

- 3- The university's application of national and international legislation to achieve non-discrimination against women based on gender.
- 4- Work to create a stable and safe environment for women to work and study, supported by law principles that stipulate gender equality.
- 5- Assisting those who face discrimination within the university community.

Article two:

Forming a committee to develop a methodology for implementing the policy of preventing discrimination against women and monitoring its implementation provided that the female participant is among its members.

Article Three:

Anything that incites to incitement to gender discrimination, or calls for restricting education to males, and promoting the idea that women should be limited to a role in a particular area without others is prohibited.

Article Four:

The media department at the university carries out activities that would promote the principle of equality and non-discrimination, such as:

- 1- Printing posters that prohibit the use of any form of violence against women.
- 2- Make explanatory video films that urge to raise awareness among the university community of students and affiliates.
- 3- Holding a series of seminars, workshops, and periodic lectures in cooperation with the various faculties, concerning the topic, whether in attendance or electronically.
- 4- Focus on presenting the policy clearly to the public of all university attendants.
- 5- Defining the Convention Discrimination against Women (CEDAW) and Iraqi legislations as far as the matter is related to this principle's achievement.
- 6- Dedicating a day to celebrate women and honor distinguished employees or students on International Women's Day.



University of Basrah's policy in the Prevention of Discrimination against Women

سياسة جامعة البصرة لمنع التمييز ضد المرأة

Article five:

The formation of a select committee to receive complaints about cases of discrimination against women, to be considered promptly and given particular importance to the university, and this committee, in cooperation with the Legal Affairs Department, undertakes the administrative context that must be followed and determines the acts that are considered discrimination against women and the penalties resulting from them based on the legislation in force.

Article Six:

Contract cooperation protocols with international and local organizations to support this university policy. This includes courses for staff supervising policy implementation at the university and its affiliated colleges and holding lectures, workshops, and seminars.

Article Seven:

The committee (mentioned in Article Two) must review the policy periodically and develop it according to the application of reality determined by examining the various universities' different experiences.

Article Eight:

Sub-committees are formed in all the university faculties and its research centers, who will work to implement the policy above and are subordinate in their work to the central committee referred to in the article two above.

Policy code	BAS010302
Policy title	سياسة جامعة البصرة لمنع التمييز ضد المرأة University of Basrah's policy in the Prevention of Discrimination against Women
Approving body	University council
Next review date	15.09.2021
Related procedures	N/A
Previous review date	15.09.2020
Prepared by	الأستاذ المساعد اعتدال عبدالباقي يوسف Assistant Professor Itidal Abdulbaqi Yousif