



University of Basrah's policy towards parenthood in support of women's participation

سياسة جامعة البصرة تجاه الامومة والابوة في دعم مشاركة المرأة

ورد في دستور جمهورية العراق لعام 2005 في المادة (29) بأنه (أ- الأسرة أساس المجتمع وتحافظ الدولة على كيانها وقيمها الدينية والأخلاقية والوطنية، ب- تكفل الدولة حماية الأمومة والطفولة والشيخوخة، وترعى النشئ والشباب ... وما ورد في المادة (30) البند (أولاً): تكفل الدولة للفرد والأسرة وبخاصة الطفل والمرأة الضمان الصحي والمقومات الأساسية للعيش في حياة حرة كريمة، وتؤمن لهم الدخل المناسب والسكن الملائم). وتطبيقاً لما جاء في الدستور فقد نظمت التشريعات العراقية عمل الافراد رجالاً ونساءً بما يضمن دعم المرأة العاملة فقد نصت القوانين على حق المرأة بالحصول على إجازة لفترة الحمل والوضع مدفوعة الأجر مما ينعكس إيجاباً على حصولها على الحياة الكريمة لها ولمولودها مما يمكنها من القيام بواجباتها الاسرية والمهنية بصورة سليمة.

نص قانون الخدمة المدنية رقم 24 لسنة 1960 المعدل م/6/43 على انه:

تستحق الموظفة الحامل إجازة حمل وولادة قبل الوضع وبعده أمدته (72) يوم براتب تام على إن تتمتع بما لا يقل عن 21 قبل الوضع ويجوز تكرار هذه الإجازة كل ما تكرر الحمل والولادة.

كذلك نص قرار مجلس قيادة الثورة المنحل رقم (882) لسنة 1987 الذي لايزال ساري أنه تمنح الام الموظفة اجازة امومة لرعاية طفلها الذي لم يتجاوز عمره السنة الواحدة لمدة سنة تنقسم إلى قسمين (6 أشهر) براتب تام وبنصف راتب للمدة الباقية، اما ام التوائم تمنح اجازة براتب تام لمدة سنة.

وتطبيقاً لهذا المبدأ الدستوري والنص القانوني فأن جامعة البصرة تعمل على دعم مشاركة المرأة من خلال وضع التسهيلات المهنية لها وحث منتسبيها على تطبيق القوانين ذات العلاقة وتبنيها للسياسة الاتية:

المادة الاولى:

الهدف من سياسة الجامعة هو تحقيق الاغراض الاتية:

- 1- دعم مشاركة المرأة وتنمية قدراتها في المجال المهني والدراسي.
- 2- مساندة المرأة لتحقيق تطلعاتها التنموية والتي تنعكس بالنهاية على تقدم المجتمع.
- 3- مساعدة المرأة على تحقيق التوازن في حياتها الاسرية والعملية والدراسية.
- 4- الامتثال للقوانين والتشريعات التي نظمت عمل المرأة بما يحقق أهداف الدستور العراقي.
- 5- التأكيد على الدور الهام والفعال للمرأة والذي لا يتحقق إلا بتوفير البيئة الملائمة له من قبل الجامعة.



University of Basrah's policy towards parenthood in support of women's participation

سياسة جامعة البصرة تجاه الامومة والابوة في دعم مشاركة المرأة

المادة الثانية:

تشكيل لجنة مركزية دائمة في الجامعة تتولى تنفيذ سياسة الجامعة بهذا الشأن ولجان فرعية تابعة لها في الكليات والمراكز البحثية لجامعة البصرة كافة على أن يكون أحد أعضائها من الكادر النسوي على أقل تقدير.

المادة الثالثة:

تتولى اللجنة المركزية المشار إليها في المادة الثانية من هذه السياسة ما يأتي:

- 1- الاشراف على تشكيل اللجان الفرعية التابعة لها.
- 2- وضع الآليات التي بموجبها يتم تنفيذ سياسة الجامعة وتطويرها بصورة مستمرة بما ينسجم مع أهدافها.
- 3- المراجعة الدورية لنشاطات اللجان الفرعية وتقييمها وتغيير عضوية اللجان حسب الحاجة بالتنسيق مع الكليات والمراكز البحثية التابعة للجامعة .
- 4- رفع تقارير دورية لمجلس الجامعة عن تنفيذ السياسة والمعوقات ولها اقتراح الحلول والمعالجات .

المادة الرابعة:

تعمل الجامعة على توجيه المنتسبين بضرورة تنفيذ وانجاح سياسة الجامعة في دعم المرأة، ويكون ذلك من خلال ما يأتي:

- 1- ضرورة تطبيق التشريعات التي تدعم وتشجع المرأة في مجالات العمل والدراسة من خلال التشديد على منتسبي تشكيلات الجامعة كافة.
- 2- توجيه جميع الكوادر بالعمل على مساعدة وتشجيع النساء خاصة اولئك اللواتي يعملن ويدرسن في ذات الوقت.
- 3- التوجيه بتسهيل الحصول على إجازة الحمل والولادة والابتعاد عن التعقيدات الروتينية.
- 4- التوجيه بتقديم التسهيلات الممكنة للنساء العاملات او اللواتي يدرسن كقبول اطفالهن بالحضانة الجامعية بدون قيود وزيادة عدد دور الحضانة في الجامعة حسب الحاجة وبالتنسيق مع الكليات والمراكز البحثية التابعة للجامعة.
- 5- التوجيه بتسهيل حصول الأم العاملة أو التي تدرس على إجازة خلال فترة دخول أبنها المستشفى.
- 6- تسليط الضوء على أهمية دور المرأة التي لديها أطفال في مجال العمل والدراسة وضرورة دعمها من خلال الحملات الاعلامية التي تنظمها الجامعة.



University of Basrah's policy towards parenthood in support of women's participation

سياسة جامعة البصرة تجاه الامومة والابوة في دعم مشاركة المرأة

7- توجيه الكليات والمراكز بإقامة حملات توعوية وعقد الورش وإلقاء المحاضرات التي تدعم المرأة العاملة او الطالبة التي لديها أطفال وغير ذلك من النشاطات، كتكريم المتميزات منهن.

المادة الخامسة:

تعمل اللجان المنصوص عليها أعلاه بالتنسيق مع كافة تشكيلات الجامعة لغرض تنفيذ هذه السياسة وتتم معاقبة كل من لم يمثل لها وفقا للتشريعات ذات الاختصاص.



University of Basrah's policy towards parenthood in support of women's participation

سياسة جامعة البصرة تجاه الامومة والابوة في دعم مشاركة المرأة

The Constitution of the Republic of Iraq for the year 2005 states in Article (29) that: (A- Family is the basis of society and the state preserves its entity and its religious, moral, and patriotic value; and B - The state guarantees the safety of motherhood, infants, and old age, and takes care of youth and children). Moreover, what is mentioned in Article (30) Clause (First: The state guarantees for the individual and the family, especially the woman and child, health insurance and the necessities for living in a free and decent life, and provides them adequate income and housing) In the implementation of what is stated in the constitution, Iraqi legislation has regulated the work of individuals, men, and women, in a manner that guarantees the support of the working woman. The Civil Service Law No. 24 of 1960 amended M/43/6 states that a pregnant employee is entitled to pregnancy and childbirth leave before and after childbirth for (72) days, with a full salary, provided that she enjoys at least 21 days before childbirth, this leave may be repeated for every new pregnancy and childbirth.

Likewise, the dissolved Revolutionary Command Council Decision No. (882) in 1987, which is still in effect, states that the employed mother receives maternity leave to care for her child who does not exceed the age of one year; one year divided into two parts (6 months) with a full salary and half salary for the remaining period. The mother of twins receives leave with a salary Complete for a year.

In the application of this constitutional principle and the legal text, Basrah University is working to support women's participation by establishing professional facilities for them and urging its affiliates to implement the relevant laws and adopt the following policy:

Article one:

The university policy aims to achieve the following objectives:

- 1- Supporting women's participation and developing their capabilities in the professional and academic fields.
- 2- They are supporting women to achieve their development aspirations, which are ultimately reflected in society's progress.
- 3- They are helping women achieve balance in their family, academic, and academic lives.



University of Basrah's policy towards parenthood in support of women's participation

سياسة جامعة البصرة تجاه الامومة والابوة في دعم مشاركة المرأة

- 4- Compliance with laws and legislation that regulate women's work to achieve the goals in the Iraqi constitution.
- 5- We emphasize the critical and significant role of women, which can only be achieved by providing a suitable environment for it by the university.

Article two:

Forming a permanent central committee at the university to take over the implementation of the university's policy in this regard, and subcommittees affiliated with it in all the colleges and research centers of Basrah University provided that one of its members is a female cadre at the very least.

Article three:

The Central Committee referred to in Article Two of this policy shall undertake the following:

- A- Supervising the formation of its sub-committees.
- B- Establishing the mechanisms by which the university policy is implemented and continuously developed in line with its objectives.
- C- Periodic review and evaluation of the subcommittees' activities and changing the membership of the committees as needed in coordination with the university's faculties and research centers.
- D- Submit periodic reports to the University Council on implementing the policy and the obstacles, and it may propose solutions and treatments.

Article four:

The university works to guide its affiliates on the need to implement and succeed in university policy in supporting women, and this will be through the following:

- 1- The necessity to implement legislation that supports and encourages women in work and study by stressing the members of all university formations.



University of Basrah's policy towards parenthood in support of women's participation

سياسة جامعة البصرة تجاه الامومة والابوة في دعم مشاركة المرأة

- 2- Directing all cadres to work to help and encourage women, especially those who work and study simultaneously.
- 3- Guidance to facilitate obtaining pregnancy and childbirth leave and to avoid frequent complications.
- 4- Directing the provision of possible facilities for working women or those studying, such as admitting their children to university nursery without restrictions and increasing the number of nurseries at the university as needed and in coordination with the university's colleges and research centers.
- 5- Directive to facilitate obtaining a working or studying mother for leave during the period of her son's admission to hospital.
- 6- Highlighting the importance of the role of women with children in the field of work and study, the need to support them through media campaigns organized by the university.
- 7- Instructing colleges and centers to conduct awareness campaigns, hold workshops, and give lectures that support working or student women with children, and other activities such as honoring the distinguished ones.

Article five:

The committees mentioned above work in coordination with all university formations to implement this policy; anyone who does not comply with it is disciplined according to the relevant legislation.

Policy code	BAS010301
Policy title	University of Basrah's policy towards parenthood in support of women's participation
Approving body	University council
Next review date	15.09.2021
Related procedures	N/A
Previous review date	15.09.2020
Prepared by	الأستاذ المساعد اعتدال عبدالباقي يوسف Assistant Professor Itidal Abdulbaqi Yousif